



PRIMARIA
COMUNEI MITOCU-DRAGOMIRNEI
JUDETUL SUCEAVA
Cod postal 727365 - ROMANIA
Telefon (+40) -230-533802 Fax:0230-533088
mail:contabilitate@mitocudragomirnei.ro

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE- 31.03.2026

Lista tuturor funcțiilor din Primăria comunei Mitocu Dragomirnei și a veniturilor salariale la data de 31 martie 2026 publicație conform art.33 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

	Funcție	Clasa	Gradul profesional	Salariu de încadrare	Majorare CFP 10%
Nr. crt.					
1	Asistent personal ai persoanei cu handicap	-	0	4050	
2		-	1	4354	
3		-	2	4572	
4		-	3	4801	
5		-	4	4921	
6		-	5	5044	
Funcții de demnitate publica alese					
1	Primar			12075	
2	Viceprimar			9660	
3	Consilier local			1208	
Funcții publice					
Funcții publice de conducere					
1	Secretar		II	10580	
Funcții publice generale de executie					
1	Referent	III	principal	6705	
2	Referent	III	Superior	8591	
3	Referent	III	Principal	7732	
4	Inspector	I	Asistent	7245	

5		Inspector	I	Asistent	8178	
6		Inspector	I	Principal	8509	
7		Consilier	I	Asistent	8177	
8		Consilier	I	Principal	8957	896
9		Consilier juridic	I	Principal	8957	896
Functii contractuale de conducere						
1	Administrator public				10580	
Functii contractuale de executie						
1		Sofer		5	5155	
2		Paznic		5	5155	
3		Sofer		1	4450	
4		Sef SVSU		4	6755	
5		Muncitor		5	5155	
6		Guard		5	5155	
7		Consilier personal		0	6900	
8		Paznic		5	5155	

1. Conform prevederilor art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale lunare se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar de 19.320 lei (nemajorată cu 50%).

2. Conform art. 16 alin.(1) și alin. (2') din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul nominalizat în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din O.U.G. nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, conform OUG nr. 19/2023 sporul fiind acordat în funcție de performanță, nu de valoarea fixă. Cuantumul sporului, care poate varia între 5% și 50%, depinde de mai mulți factori, inclusiv de numărul de ore lunare lucrate efectiv pe proiect, valoarea proiectului și gradul de implementare.

3. Conform art. 46 alin.(12) din Anexa nr. 10 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările organizarea și completările ulterioare și art. 30 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, membrii comisiilor de concurs și ai comisiilor de soluționare a contestațiilor precum și persoanele care asigură secretariatul comisiilor

de concurs și al comisiilor de soluționare a contestațiilor au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

4. Conform art.LII din O.U.G. nr. 156/2024, în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

5. Conform prevederilor art. 3' alin. (1) lit. f) din Anexa II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, așa cum a fost modificat prin art. II din O.G. nr. 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative, asistenții medicali și sora medicală din activitatea de Medicină școlară a Municipiului Suceava organizată în cadrul Direcției de Asistență Socială beneficiază de o indemnizație lunară stabilită în cuantum brut de 500 lei/salariat, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna de referință.

Viceprimar,
Prisacariu Lidia

Comp. Fin. Contabil,
Hilote Larisa